

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

publication 2026 issue des données 2025

COUVOIR DE LA SEIGNEURTIÈRE	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
• Écart de rémunération (en %)	39	40
• Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
• Écarts de promotions (en points de %)	Pas d'indicateur	Pas d'indicateur
• Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non calculable	Non calculable
• Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	84	85
INDEX (sur 100 points)	99	100

COUVOIR DE LA MÉSANGÈRE	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
• Écart de rémunération (en %)	35	40
• Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
• Écarts de promotions (en points de %)	Pas d'indicateur	Pas d'indicateur
• Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Non calculable	Non calculable
• Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	80	85
INDEX (sur 100 points)	94	100

COUVOIR SÈVRE MAINE	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
• Écart de rémunération (en %)	38	40
• Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	25	35
• Écarts de promotions (en points de %)	Pas d'indicateur	Pas d'indicateur
• Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
• Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	88	100
INDEX (sur 100 points)	88	100

GRUPE ORVIA

14, boulevard de la Prairie au Duc | 44200 NANTES | FRANCE

T. : +33 (0)2 85 52 89 00

WWW.ORVIA.FR

